

## News 4 Arbitrage AWBB - 18/09/2015

### Quel est ton style de leadership ?



Améliorer les capacités de leadership des arbitres de l'AWBB, voici l'un des objectifs que, en matière de formation, s'est fixé le Département Arbitrage pour la saison qui vient de débuter. Nous l'avons déjà signalé dans l'édition précédente, trois verbes caractérisent le leadership : prendre des initiatives, guider les autres et tenir le contrôle des opérations, le commandement.

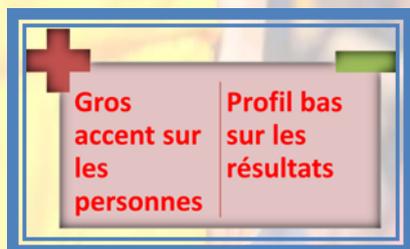
Il n'est pas possible de mieux décrire ce que nous attendons de nos arbitres. D'abord, qu'ils prennent l'initiative dans les rencontres; qu'ils aillent de l'avant, pas derrière, à remorque, de la rencontre. Par la suite, l'arbitre doit guider, doit montrer le chemin qu'il convient de parcourir pour bien terminer la rencontre et pour faire en sorte que celle-ci soit un plaisir pour les joueurs, un régal pour le public. Enfin, l'arbitre doit garder à tout moment le contrôle des opérations; ne pas se laisser surprendre pour l'imprévu, qui doit avoir fait partie du briefing avant la rencontre.

## Quatre styles de leadership



Comment exercer le leadership. Les académiciens se sont mis d'accord pour identifier quatre type de base de leadership : les relations humaines, l'autocratique, le démocratique, et le laissez-faire. Chacun de ces styles a ses pour et ses contres. Et il est aussi possible de dire que, pendant les rencontres, ils

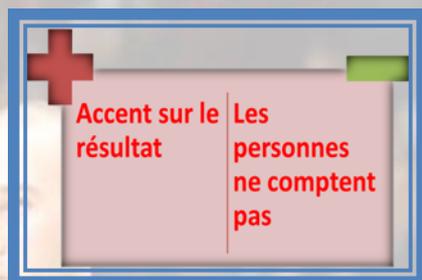
peuvent être utilisés de manière indifférente en fonction du déroulement du jeu. Mais il est aussi vrai que chaque arbitre appartient à un de ces styles de manière dominante. Lisez le texte et posez-vous la question : quel est mon style d'arbitrage?, est-ce que je sais adapter mon style en fonction du jeu de la rencontre du jour. Voilà où réside le talent des meilleurs arbitres en matière de leadership.



**Relations humaines :** La principale préoccupation de cet arbitre est de se faire accepter par les joueurs et les coaches et de créer une ambiance de sympathie pendant le match. Cela peut se faire même en sacrifiant la qualité des coups de sifflet. Si tout le monde défend avec les mains et que tout le monde l'accepte, pourquoi faut-il intervenir?

**Laissez-faire :** Je ne suis pas venu pour me compliquer la vie. Les joueurs se cognent? C'est leur problème, au plus vite ce sera fini, au mieux cela ira. Je ne suis pas venu pour me faire agresser, si leur intégrité physique est en danger, c'est leur problème, pas le mien. Ils sont assez grands que pour se contrôler.





**Autocratique** : L'important est de respecter le règlement, pas l'esprit, mais la lettre : *Dura lex sed lex*. Les joueurs, les coaches doivent s'adapter à mon arbitrage, leur style de jeu m'intéresse peu, je suis le *deus ex machina*. S'ils ne veulent pas en accepter les conditions, ils connaîtront la recette vitamine T!

**Démocratique** : Je suis venu à passer un moment agréable, pour que le match se déroule dans les meilleures conditions, à créer une bonne ambiance, mais à faire respecter les règles, moyennant des actions de persuasion et de conviction : main de fer dans un gant de velours. Je dirige, mais personne ne s'en rend compte.



Maintenant, quel est votre style? Dans quel type vous voyez-vous le mieux photographié? Il est clair que le moins recommandable est le « laissez-faire », il peut fonctionner de manière occasionnelle mais pas en permanence. L'autocratique n'est pas non plus très estimable, même si parfois il est le seul possible à appliquer. Une bonne combinaison des relations humaines et du démocratique serait la meilleure formule pour bien diriger une rencontre. Ne sacrifiez personne à l'autel des règles, mais celles-ci doivent être appliquées dans leur esprit et finalité : assurer l'égalité de chances et l'équité de la rencontre, que le meilleur qui a joué le match... gagne.

En paraphrasant le Président américain John Q. Adams, si tes actions comme arbitre permettent de s'inspirer, de rêver, d'apprendre, de faire plus et de devenir meilleur, alors tu es un leader.

Jambes, 18 septembre 2015

N'hésitez pas à nous envoyer vos anecdotes, vos situations particulières rencontrées lors de vos rencontres ; le département tiendra compte de votre interactivité !

Des idées, des cas vécus ? Ça nous intéresse !



Envoyez-les à l'adresse suivante :

[h.forthomme@awbb.be](mailto:h.forthomme@awbb.be)