

PV - Journée travail Dpt Arbitrage – 17/06/2026

1. Courrier

- a. Suspension de M. R.F. pour toute fonction concernant un événement 3x3 (du 5/06 au 30/08/2026)
- b. Tests Candidats Rég. pour la montée en TDM se feront à l'Adeps de Jambes le 22/06 à 18h00

2. RefAssist

- a. Organisation en Rég. & Prov. : L'outil n'est toujours pas opérationnel, le DA prendra une décision le 30/06 pour statuer si on démarre ou non la saison avec.
- b. Points d'attention pour les nominations : Comment cela se passe-t-il lorsqu'il y a une déconvocation le vendredi soir pour le samedi ? Lorsqu'il y a une convocation tardive, les arbitres ne savent pas valider, solution ? Quel est le point de contact à l'Awbb pour les problèmes liés à RefAssist ?

3. Arbitres

- a. Composition des séries R1 & R2
 - i. **R1** : MME. BECELEWSKI N. retourne en France.
22 arbitres composent la R1 ; besoin d'un cadre de 24 arbitres, donc le DA décide de promouvoir MM. VAN BELLE D. et BASILE B.
Suite au championnat de R1 composé de 16 équipes, nous devons nous attendre à de nombreux arbitres descendants (environ 8) de la R1 vers la R2.
 - ii. **R2** : MME. VINCI E. sera remise à disposition de sa Province si elle passe pas son test au mois d'août ; situations identiques pour MM. DIMACAS N. et LAMNAOUAR W.
MM. VAN CORTENBERG Th. et CARO Y. sont remis à disposition de leur Province.
44 arbitres composent la R2. Comme expliqué pour la R1, même situation pour la R2, nous devons nous attendre à de nombreux arbitres descendants (environ 8) de la R2 vers la P1.

b. Congés, CM

Nous répertorions les arbitres en congés ou sous CM. Selon notre règlement, ils ont droit à 1 an d'absence, après ils doivent directement réussir leur test physique, sinon ils redescendent d'une division.

c. Désignations : Saison & CAWBB

- i. Même système que la saison passée au niveau des disponibilités des arbitres à rentrer, puis envoi des nominations par 15 jours, ... Nous demandons toujours à l'arbitre d'être disponible à 8/12 (ou 6/9 ou 10/15)
- ii. Août : Dispos Arbitres pour le 8/07
- iii. Septembre :
 1. Dispos Arbitres pour le 8/08
 2. Envoi des nominations Step 1 – entre le 12 et 15/08
 3. Envoi des nominations Step 2 après l'AG de début de saison
- iv. Désignations CAWBB :
 1. DA : nominations ½ Finales et Finales
 2. ¼ Finales : approbation des nominations par le DA
 3. Tous les matchs de jeunes rég., ce y compris les U12, doivent être désignés conformément au Règlement de Coupes Jeunes Awbb.
- v. Désignations Final 4 Rég./Nat. : Une attention particulière est demandée aux différents convocateurs pour les nominations de ces rencontres de prestige et de haut niveau.

4. Evaluation

a. Critères d'éligibilité (R2>R1 & R1>TDM2)

i. **Critères d'éligibilité montée R1 > TDM2**

1. Test physique : août + décembre, temps TDM à réaliser, les 2 tests sont certificatifs
2. Test théorique : août + décembre, réussite à 14/20, les 2 tests sont certificatifs
3. Assister aux 2 AGs
4. Réaliser 4 analyses vidéos/saison (dates déterminées)
5. Assister à 4 clinics sur 6 par Zoom du DA
6. Disponibilité : au max. 2 fois dans le rouge
7. Perspective de carrière possible TDM – BNXT – FIBA (DA)

ii. **Critères d'éligibilité montée R2 > R1**

1. Test physique : août + décembre, temps 8 min. à réaliser, les 2 tests sont certificatifs
2. Test théorique : août + décembre, réussite à 14/20, les 2 tests sont certificatifs
3. Assister aux 2 AGs

4. Réaliser 4 analyses vidéos/saison (dates déterminées)
5. Assister à 4 clinics sur 6 par Zoom du DA
6. Disponibilité : au max. 2 fois dans le rouge

b. Système d'évaluation 2026-27

- i. Le DA peut décider d'évaluer officiellement les rencontres de Coupe Awbb Seniors ainsi que les demi-finales et Finales garçons U18-U21 + U19 filles. Ces évaluations rentreront en ligne de compte pour la saison de l'arbitre.
- ii. **Système de classification pour la R1 : Classificateurs**
 1. Les 3 classificateurs sont : MM. JORIS Y., VANKERKHOVEN Ph. et ANDREU J.
 2. Tous les arbitres sont vus, certainement ceux éligibles pour la montée en TDM, par tous les classificateurs.
 3. Le classement à l'issue de la saison est le classement final, pour les PO et la montée en TDM.
Rem. : Le DA se réserve le droit d'annuler la montée d'un arbitre de R1 classé en ordre utile à la suite d'une grave défaillance lors des PO ou d'autres problèmes avérés à notre connaissance (comportement inadéquat).
 4. Les arbitres de R1 en ordre utile pour monter en TDM devront satisfaire à 1 test physique (temps TDM) et à 1 test théorique en anglais pour valider leur promotion.

iii. **Système de classification pour la R2 : Evalueurs aléatoires**

1. Chaque arbitre devra être évalué au min. 2 fois
2. On confirme comme évaluateurs : MM. Vinci G., Smal J., Warengnien F., Masslow S. ; Dupuis J., Rousseau J., ...
Attention : Terminé pour Guillaums Michel et Guillaums Mikel, nous les utiliserons pour du Coaching
D'autres arbitres nationaux seront contactés pour évaluer.

- iv. Timing envoi rapport / Prise en compte rapport / fichier de gestion « live »

c. Annonce rétrogradation

- i. A l'issue de la saison, le DA se réserve le droit de rétrograder un ou plusieurs arbitres de R1 vers la R2 et de la R2 vers la P1.
- ii. Annonce spécifique cette saison en R1 et en R2 suite à la refonte du championnat R1 à 12 équipes pour la saison 2027-28.

d. Coaching août/septembre :

- i. L'encadrement des nouveaux arbitres rég. en R2 et R1 est très important. Ainsi, ils recevront au min. un « coaching » d'un formateur

au courant du mois d'août/septembre. Si nous n'avons pas la possibilité de les faire voir par un formateur, ils arbitreront alors avec un arbitre très expérimenté pour recevoir des conseils avisés

- e. Evaluation nouveaux arbitres en rég. :
 - i. Pour les nouveaux arbitres en R2 mais aussi en R1, pas d'évaluation avant que ces arbitres aient arbitrés leur 2^{ème} rencontre de championnat hommes ; un ou plusieurs coachings lors de ces rencontres serait opportun
 - ii. Tous nos nouveaux arbitres rég. (R2 et R1) seront évalués au moins 1 fois avant le mois de décembre, c'est obligatoire ! Concernant le reste des arbitres rég., nous ferons le max. pour qu'il en soit de même, évaluation au moins 1 fois avant la fin du 1^{er} tour
 - iii. Si un arbitre potentiel reçoit une note équivalente ou inférieure à C-, il doit être revu par le même évaluateur une seconde fois plus tard dans la saison
- f. Evaluation en Dames : Nous allons accentuer les évaluations dans les matchs de R1 et R2 dames, mais certainement en TDWR
- g. Sélection Arbitres PO : Seule la performance comptera pour décider de la sélection des arbitres par le DA pour les PO. Concernant les décisions pour la sélection des arbitres pour les événements majeurs Awbb et pour la promotion, la note de potentiel sera ajoutée.
- h. Évaluation par vidéo : Nouveauté ; on essaie et on verra si c'est envisageable et donne ou non une plus-value. Lorsqu'une évaluation par vidéo est réalisée, son annonce est faite aux arbitres par mail avant le match ; le débriefing est réalisé quelques jours après le match par visio-conférence.
- i. Deadline rapport : 7 jours calendrier.

5. Pts d'attention des arbitres saison 2026-27

Confirmation des mesures saisons passées :

- a. Test Physique
 - 1. **Pour la R1 :**
 - 8 min.
 - >= 50 ans : 8 min., mais s'ils réussissent 7 min., ils pourront être repêchés en R2.

Rem. : L'arbitre qui désire être promu en TDM doit réaliser le temps TDM (<40 : 10 min. ; >=40 : 9 min. Pour les femmes, 8 min.).

2. Pour la R2 :

- 8 min.
- >= 50 ans : 7 min.

Rem. : l'arbitre qui désire être promu en R1 doit réaliser 8 min.

3. Le même test physique devra être réussi à l'AG de mi-saison pour les arbitres désirant rester en course pour une potentielle promotion.

b. CM/Congé

1. 1 an de date à date
2. Passé ce délai, l'arbitre doit se présenter au 1^{er} test physique qui a lieu, et directement le réussir (1 repêchage). Si l'arbitre échoue, il redescend d'une Division.

c. Disponibilités

- i. La norme est de 8/12 + 4 matchs jeunes rég. ou prov. ou seniors prov. (les évaluations/coaching et autres activités pour une CFA comptent aussi).
- ii. Si dispo de 7/12, 2 matchs seniors max. dans sa Div.
- iii. Si dispo de 6/12, 1 match seniors max. dans sa Div.
- iv. Si dispo <6/12, pas de matchs dans sa Div.
- v. Au niveau du temps de la dispo :
 - Vendredi et samedi : dispo en vert si libre à partir de 19.00 ; donc si p.ex. dispo à partir de 20.00, la dispo sera comptabilisée en rouge sauf si l'arbitre est convoqué durant cette période
 - Dimanche : dispo en vert si libre avec une plage de 4h00 de durée (de 9h à 18h); donc si p.ex. dispo à partir de 16.00, la dispo sera comptabilisée en rouge sauf si l'arbitre est convoqué durant cette période
- vi. **ATTENTION** : à partir de 3 fois en problème de disponibilité, l'arbitre ne rentre plus en ligne de compte pour une éventuelle promotion, des PO et la Coupe Awbb.

d. Mentorat/Clips

- i. 1 analyse pour le 1/12/2026 au max.
- ii. 1 analyse pour le 21/02/2027 au max.
- iii. Jérôme en gestion principale + création structure clips drive
- iv. Pour les arbitres qui désirent être promus, les 4 analyses doivent être rentrées pour le 11/04/2027 au max.
- v. **ATTENTION** : en fonction de la carrière de l'arbitre, voici les pénalités pour la non-réalisation des vidéos :
 - Les "rookies" (obligés d'avoir un mentor) : pas de possibilité de 1/2 finales et Finales de CAWBB, pas de PO et donc pas de promotion.

- Les arbitres < 5 ans (en R1 ou R2) (obligés d’avoir un mentor) : pas de possibilité de Finales de CAWBB, PO possible mais pas de Finales de PO et pas de promotion.
 - Les arbitres >= 5 ans (en R1 ou R2) : pas de possibilité de Finales de CAWBB, PO possible mais pas de Finales de PO et pas de promotion.
- e. Absence AGs
- i. Assister aux AGs est obligatoire, s’ils n’y assistent pas, ils devront la revoir par vidéo lors du test de repêchage auquel ils viendront.
 - ii. Pour rappel, ne pas assister à une AG entraine automatiquement l’exclusion à une éventuelle promotion et à d’éventuels PO, ainsi qu’à la Coupe Awbb. Ces nominations en Seniors rég. seront également revues à la baisse.
- f. Test théorique
- i. Examen théorique AG début de saison : réussite fixée à 14/20.
 - ii. Examen théorique AG mi-saison : réussite fixée à 14/20.
 - iii. Chaque fois possibilité d’un test de repêchage dans le mois qui suit.
 - iv. Si la note est inférieure à 10/20, l’arbitre perd ses désignations jusqu’au repêchage.
 - v. Proposer 2 tests formatifs/saison en anglais.

6. Cours d’arbitrage

- a. Préambule : Recrutement et suivi. La période août/début septembre est idéale pour lancer une importante communication.
- b. Cours Arbitre Officiel : ré-ouvrir les inscriptions au 1/07 ; placer la limite d’âge à 12 ans. Demande à la cellule de communication de l’Awbb la création de nouveaux contenus attrayants et novateurs, mailings direct vers les gens et à destination des CFAs.

Sessions pratiques :

- Liège : 12 au 18/10
- Namur : 5 au 11/10
- Lux : lundi 19/10
- Hai : 28/09 au 4/10
- Bxl-Bbw : 26/09
- Rattrapage : 2 au 8/11 (Namur)
- c. Cours Arbitre Club : Recrutement et suivi. Discussions de projets pour le suivi et la détection plus rapide.

7. Organigramme du DA

- a. Structure : Problème d’une présence au DA pour le Hainaut.
- b. Tâches : Discussion et répartition ultérieurement.
- c. Planification événements majeurs saison 2026-27 :
 - i. NIT Tournament (Erasmus – 15 & 16/08)

- ii. AG (Jambes - 30/08, 8h30-12h30)
- iii. 1^{ère} réunion DA (lundi 24/08 – 19h, Jambes) ; les autres seront planifiées en fonction de la répartition des dates du CDA-AWBB
- iv. Formation des formateurs (? – /09, 19h00)
- v. Tournoi U12 Awbb (– 11/11) ?
- vi. AG mi-saison (Jambes – 12/12, 9h-12h) ?
- vii. Tournoi U12 Noël (19-20/12)
- viii. Xmas Kortrijk (28-30/12)
- ix. TQ CAWBB 3x3 (2-3/01)
- x. JRJ 1 – 3x3 ? (17/01)
- xi. ½ CAWBB (23-24/01)
- xii. JRJ 2 (7/03)
- xiii. Finales CAWBB (13-14/03)
- xiv. Finales CAWBB 3x3 (27/03)
- xv. Stage Rég (23-24-25/04)
- xvi. ITW 2025 (5-9/05)

8. Groupe Potentiels

a. Projet féminin

- i. Arbitres Prov. -> match en Rég. Dames : nous aimerions permettre aux arbitres féminines prov. d'arbitrer une rencontre de R2 dames avec un arbitre chevronné.
- ii. Activités diverses à planifier sur la saison

b. Groupe potentiels garçons

- i. A réimplémenter : Arbitres Rég. + Prov.
- ii. Session Zoom chaque mois (6 sur la saison) pour tous les arbitres rég, pas que les pot. ; la norme demandée sera d'être présent à 4/6.
- iii. Arbitres Prov. -> match en Rég. Hommes : à l'instar de la saison passée, dès le mois d'octobre, nous aimerions permettre aux arbitres potentiels prov. d'arbitrer une rencontre de R2 avec un arbitre chevronné.
- iv. Activités diverses à planifier sur la saison

9. Divers

Néant.

Au nom du DA,

Le Président

Philippe Aigret

Le secrétaire

Hervé Forthomme